



## مشخصات فردی و سوابق علمی، پژوهش و اجرایی



نام: علی

نام خانوادگی: اصغری صارم

سال تولد: ۱۳۶۵

صادره از: همدان

### سوابق تحصیلی

مقطع تحصیلی	دانشگاه / موسسه	رشته و گرایش	مدت دوره	معدل
دیپلم	دبیرستان شهید بهشتی	علوم تجربی	۱۳۸۳-۱۳۸۰	۱۹,۴۶
کارشناسی	دانشگاه تهران	مدیریت دولتی	۱۳۸۸-۱۳۸۴	۱۷,۹۹
کارشناسی ارشد	دانشگاه تهران	مدیریت دولتی گرایش مدیریت منابع انسانی	۱۳۹۰-۱۳۸۸	۱۸,۶۳
دکتری تخصصی	دانشگاه تربیت مدرس	مدیریت منابع انسانی	۱۳۹۵-۱۳۹۰	۱۸

### افتخارات

عنوان	سال	توضیحات
برخورداري از امتیاز ممتازی (استعداد درخشانی) دانشگاه تهران	۱۳۸۸	دوره کارشناسی
انتخاب به عنوان داور برتر	۱۳۹۴	فصلنامه علمی-پژوهشی مدیریت دولتی دانشگاه تهران
انتخاب به عنوان داور برتر	۱۳۹۵	فصلنامه علمی-پژوهشی مدیریت دولتی دانشگاه تهران
نفر نخست دوره دکتری با معدل کل ۱۸ تمام	۹۰-۹۵	در دانشکده مدیریت و اقتصاد دانشگاه تربیت مدرس

### رتبه‌های علمی

آزمون	رشته امتحانی	گرایش	دانشگاه	سال	رتبه
آزمون کارشناسی ارشد	مجموعه مدیریت	مدیریت دولتی	-	۱۳۸۸	۲
آزمون نیمه متمرکز دکتری	مجموعه مدیریت	مدیریت منابع انسانی	تربیت مدرس	۱۳۹۰	۱
آزمون نیمه متمرکز دکتری	مجموعه مدیریت	سیاست‌گذاری عمومی	دانشگاه تهران	۱۳۹۰	۱
آزمون جامع دکتری	مجموعه مدیریت	مدیریت منابع انسانی	تربیت مدرس	۱۳۹۲	۱

### پایان نامه کارشناسی ارشد

سال	درجه	نمره	محل انجام	استاد داور	استاد مشاور	استاد راهنما	موضوع رساله
۱۳۹۰	عالی	۱۹,۵۰	گروه خودروسازی سایپا	محمد علی شاه حسینی	عباس منوریان	سید محمد مقیمی	شناسایی موانع تدوین استراتژی‌های کارکردی منابع انسانی در گروه خودروسازی سایپا با استفاده از روش شناسی کیو

### رساله‌ی دکتری

سال	درجه	نمره	محل انجام	استاد مشاور	استاد مشاور	استاد راهنما	موضوع رساله
۱۳۹۵	عالی	۱۹,۵۰	شرکت مپنا	دکتر محمد علی شاه حسینی، دکتر مهدی شامی زنجانی، دکتر احمدعلی خائف الهی و دکتر پرویز احمدی	علی اصغر فانی و آریین قلی پور	حسن دانایی فرد	واکاوی نقش داستان‌سرایی سازمانی در ایجاد و معنابخشی به روح و پیکره‌ی مادی توسعه منابع انسانی

### کتاب

انتشارات	عنوان کتاب	سال نشر	نویسندگان
تهران: نشر مهربان	گفتارهایی در نظریه‌پردازی توسعه منابع انسانی سازمانی	تابستان ۱۳۹۳	حسن دانایی فرد و علی اصغری صارم

### مقالات

عنوان مقاله	با همکاری	مجله / نشریه	ارسال	شماره / سال انتشار	صاحب امتیاز / ناشر
طراحی مدل هوش خطمشی ۱ گذاری در راستای پیاده سازی دولت الکترونیک	غلامرضا طالقانی و حمزه خواستار	دو فصلنامه علمی پژوهشی مدیریت فردا	۱/۹/۲۱ ۳۸۹	پذیرفته شده ۱۳۹۰/۰۳/۲۱ (در حال چاپ)	انتشارات تولید دانش
محیط‌های حامی استقلال و عجزین شدن با شغل در بین ۲ کارمندان دانشگاه تهران: نقش واسطه‌ای نیازهای روانی اساسی	جواد امانی ساری بگلو و آریین قلی پور	مجله علمی پژوهشی پژوهش‌های مدیریت منابع سازمانی	۱/۱۲/۱۹ ۱۳۹۰	دوره ۲، شماره ۱، بهار ۹۱	پژوهشکده مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران (دانشگاه تربیت مدرس)
۳ شناسایی موانع تدوین استراتژی‌های کارکردی منابع انسانی در شرکت سایپا با استفاده از روش‌شناسی کیو	سید محمد مقیمی و عباس منوریان	نشریه علمی پژوهشی چشم انداز مدیریت دولتی	۱/۸/۲۹ ۳۹۰	سال سوم، شماره ۹، بهار ۱۳۹۱	دانشگاه شهید بهشتی
۴ تبیین اثر متّو در انحراف علمی ایران	رضا جمالی	فصلنامه علمی - پژوهشی سیاست علم و فناوری	۱/۲/۲۲ ۳۹۱	چاپ شده سال چهارم، شماره ۳، بهار ۱۳۹۱	مرکز تحقیقات سیاست علمی کشور

عنوان مقاله	با همکاری	مجله / نشریه	ارسال	شماره / سال انتشار	صاحب امتیاز / ناشر
۵ آیا سازمان‌ها سخته می‌کنند؟	پیمان متقی	نشریه علمی و پژوهشی اطلاع‌رسانی مدیریت		چاپ شده در سال ۱۳۹۲، شماره ۱۷۲، مهر و آبان ۱۳۹۲، صفحه ۲۲.	انجمن مدیریت ایران
۶ تحلیلی بر روش‌شناسی فن وقایع حساس: نگاهی فلسفی، اجرایی و انتقادی	حسن دانایی فرد، آرین قلی پور و علی اصغر فانی	فصلنامه مدیریت سازمان‌های دولتی		سال دوم، شماره ۸، زمستان ۹۲، ص ۱۳۵-۱۶۱	دانشگاه پیام نور
۷ تحلیلی بر روش‌شناسی فن وقایع حساس: نگاهی فلسفی، اجرایی و انتقادی	حسن دانایی فرد، علی اصغر فانی، آرین قلی پور	فصلنامه علمی-پژوهشی مدیریت سازمان‌های دولتی		سال دوم، شماره ۸، پاییز ۹۳، ص ۸-۳۳.	دانشگاه پیام نور
۸ تحلیل عوامل حیاتی موفقیت توسعه منابع انسانی در حوزه سلامت براساس روش‌شناسی کیو	نادر مرکزی مقدم	فصلنامه علمی-پژوهشی مدیریت سازمان‌های دولتی		سال سوم، شماره ۳، تابستان ۱۳۹۴، ص ۲۷-۵۰	دانشگاه پیام نور
۹ واکاوی نقش داستان‌سرایی سازمانی در توسعه منابع انسانی؛ کنکاشی در ادبیات پژوهشی	حسن دانایی فرد، علی اصغر فانی، آرین قلی پور	فصلنامه علمی-پژوهشی مدیریت دولتی		دوره ۸، شماره ۱، بهار ۱۳۹۵، ص ۱۸۱-۲۱۸	دانشکده مدیریت دانشگاه تهران
۱۰ فهم دوسویگی عاملیت و ساختار در توسعه منابع انسانی: ماتریس توسعه منابع انسانی	حسن دانایی فرد، علی اصغر فانی، آرین قلی پور	فصلنامه علمی-پژوهشی مدیریت دولتی		پذیرفته شده و در حال چاپ	دانشکده مدیریت دانشگاه تهران

### سوابق علمی-اجرایی

عنوان	شرکت/موسسه	سال
۱ مدیر رشته مدیریت	موسسه آموزش عالی آزاد اکسین	از ۱۳۸۸ تا ۱۳۹۲
۲ مشاور مدیریت منابع انسانی	شرکت مهندسی و ساخت برق و کنترل مینا (مکو)	۱۳۹۰
۳ مؤسس و مدیر عامل	شرکت گنجینه دانایی ویدار	۱۳۹۱ تاکنون
۴ مدرس مدیریت	مرکز آموزش‌های کاربردی دانشگاه تهران و آکادمی شاتل	از ۱۳۹۰ تاکنون
۵ مؤسس و مدیر همکار	وب‌سایت تخصصی مدیریت منابع انسانی (www.Hryar.com)	از سال ۹۳ تاکنون
۶ بورسیه هیئت علمی و مدرس دانشگاه	دانشگاه بوعلی سینا همدان و مدرس دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه بوعلی سینا همدان	از سال ۱۳۹۲ تاکنون

پروژه‌ها و طرح‌های پژوهشی

سال	شرکت یا کارفرما	عنوان
مهر ماه ۱۳۹۰	شرکت مهندسی و ساخت برق و کنترل مپنا (مکو)	۱ طراحی و مشاور پیاده‌سازی شاخص‌های ارزیابی عملکرد
آبان ماه ۱۳۹۰	شرکت مهندسی و ساخت برق و کنترل مپنا (مکو)	۲ مشاور طراحی و پیاده‌سازی سیستم جانشین‌پروری
آبان ماه ۱۳۹۰	شرکت مهندسی و ساخت برق و کنترل مپنا (مکو)	۳ طراحی فرایند ارتقای عمودی، افقی و دوگانه کارکنان
آذر ماه ۱۳۹۰	شرکت مهندسی و ساخت برق و کنترل مپنا (مکو)	۴ طراحی و مشاور پیاده‌سازی نظام تفویض اختیارات
آذر ماه ۱۳۹۰	شرکت مهندسی و ساخت برق و کنترل مپنا (مکو)	۵ تدوین آئین نامه اجرایی برنامه‌ریزی نیروی انسانی
۱۳۹۰	دانشکده آموزش‌های الکترونیک دانشگاه شیراز	۶ گردآورنده و مؤلف مطالب درس سازماندهی و ساختار
۱۳۹۰	دانشکده آموزش‌های الکترونیک دانشگاه شیراز	۷ گردآورنده و مؤلف مطالب درس مدیریت منابع انسانی
۱۳۹۲	شرکت مگفا (مرکز گسترش فناوری اطلاعات)	۸ پروژه نیازسنجی آموزشی شهرداری تهران
مرداد و شهریور ۱۳۹۲	شرکت آب منطقه‌ای قم	۹ طراحی مجدد فرایندهای کسب و کار در شرکت آب منطقه‌ای قم
شهریور و آبان ۱۳۹۲	شرکت آوا پزشکی	۱۰ تدوین استراتژی‌های منابع انسانی
از مهرماه ۱۳۹۳ تا اسفند ماه ۱۳۹۳	دانشگاه لوند، سوئد	۱۱ پژوهشگر مدعو در دپارتمان مطالعات خدمات و مطالعات مدیریت
۹۴/۰۶/۳۱	شرکت ارتباطات سیار ایران (همراه اول)	۱۲ بروزرسانی شرح مشاغل شرکت همراه اول
اردیبهشت ماه ۱۳۹۴	شرکت تجارت الکترونیک پارسیان	۱۲ مشاور پروژه تجزیه و تحلیل شغلی و ارزشیابی مشاغل شرکت تجارت الکترونیک پارسیان
شهریور ماه ۱۳۹۴	کمیته امداد امام خمینی	۱۳ مجری پروژه طراحی نظام جذب و استخدام صندوق قرض الحسنه امداد ولایت (کمیته امداد امام خمینی)
شهریور ۱۳۹۴	کمیته امداد امام خمینی	۱۴ مجری پروژه برنامه‌ریزی نیروی انسانی صندوق قرض الحسنه امداد ولایت (کمیته امداد امام خمینی)
شهریور ۱۳۹۴	دانشگاه علوم پزشکی آجا	۱۵ مجری پروژه تحلیل عوامل حیاتی موفقیت توسعه منابع انسانی در بخش سلامت

عنوان	شرکت یا کارفرما	سال
۱۶ مجری پروژه طراحی نظام آموزش و برنامه‌ریزی آموزشی صندوق قرض الحسنه امداد ولایت (کمیته امداد امام خمینی)	کمیته امداد امام خمینی	شهریور تا آذر ۱۳۹۴
۱۷ مدیر تیم پروژه تحلیل وضعیت موجود ساختار و منابع انسانی بانک سرمایه (بخشی از پروژه کلان برنامه‌ریزی راهبردی و مزیت رقابتی بانک سرمایه)	بانک سرمایه	آذر تا اسفند ۱۳۹۴
۱۸ مدیر تیم آسیب‌شناسی و طراحی نظام مدیریت منابع انسانی شرکت مطبخ آرا	شرکت مطبخ آرا	تیر ماه تا شهریور ۱۳۹۵

#### نوشتارهای کوتاه مدیریتی

نام نوشته مدیریتی	نگارنده	سال	نام مجله یا روزنامه	شماره صفحه
مشاغل استراتژیکی که استراتژیک نیستند	علی اصغری صارم	۲۴ دی‌ماه ۱۳۹۲	روزنامه گسترش صنعت	صفحه ۷

#### مدارک زبان انگلیسی

نام مدرک	دانشگاه / موسسه	سال	نمره
آزمون زبان عمومی دانشگاه تهران (UTEPT)	دانشگاه تهران	۱۳۹۰/۰۳/۲۱	۶۹
آزمون زبان در سطح تافل	تربیت مدرس	۱۳۹۰/۰۳/۲۱	۷۱

#### گواهینامه‌ها و دوره‌های آموزشی

نام دوره	مؤسسه برگزارکننده	سال	محل برگزاری	مدت
مهارت‌های کسب و کار و کارآفرینی	تعاونی کارآفرینان نوآور دانش	۱۳۸۹	دانشگاه تهران	۵۰ ساعت
Certificate of participation in WILEY Workshop	University of Tehran- Faculty of Management	اسفند ۱۳۹۴	دانشکده مدیریت دانشگاه تهران	۴ ساعت

#### عضویت‌ها

مؤسسه، انجمن، یا مرکز	سال عضویت	توضیحات
شبکه کارآفرینی پیک کارآفرین	۱۳۹۲	نخستین شبکه کارآفرینی کشور
انجمن علوم مدیریت ایران	۱۳۹۲	

#### تدریس - کارگاه آموزشی

نام دوره	مؤسسه برگزارکننده	سال	محل برگزاری	کارکنان	مدت
ارتباطات و مذاکره	مرکز آموزش‌های کاربردی دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران	۱۳۹۰	دانشکده مدیریت دانشگاه تهران	شرکت شاتل	۸ ساعت
تئوری‌های مدیریت و سازمان	مرکز آموزش‌های کاربردی دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران	۱۳۹۰	دانشکده مدیریت دانشگاه تهران	بانک سپه	۳۰ ساعت

نام دوره	مؤسسه برگزار کننده	سال	محل برگزاری	کارکنان	مدت
تئوری‌های مدیریت، رفتار سازمانی و مدیریت منابع انسانی	موسسه آموزش عالی آزاد اکسین	۱۳۹۰	موسسه آموزش عالی آزاد اکسین	دانشجویان کارشناسی	۳۲ ساعت
مبانی سازمان و مدیریت	مرکز آموزش‌های کاربردی دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران	۱۳۹۱	دانشکده مدیریت دانشگاه تهران	بانک سپه	۲۱ ساعت
مبانی مدیریت ۱	مرکز آموزش‌های کاربردی دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران	مرداد ۱۳۹۱	دانشکده مدیریت دانشگاه تهران	بانک سپه	۲۰ ساعت
ارتباطات موثر و فنون مذاکره	آکادمی شاتل	شهریور ۱۳۹۱	ساختمان آکادمی شاتل	شرکت شاتل	۱۵ ساعت
مبانی مدیریت ۱	مرکز آموزش‌های کاربردی دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران	شهریور ۱۳۹۱	دانشکده مدیریت دانشگاه تهران	بانک سپه	۲۰ ساعت
جبران خدمات مبتنی بر عملکرد	آکادمی شاتل	شهریور ۱۳۹۱	ساختمان آکادمی شاتل	شرکت شاتل	۹ ساعت
کارگاه برنامه‌ریزی درسی، مدیریت زمان و استرس و تقویت حافظه	موسسه آموزش عالی آزاد اکسین	مرداد و شهریور ۱۳۹۱	تهران، شیراز، تبریز، و رشت، کرمانشاه و اهواز	دانشجویان دوره کارشناسی	۶۰ ساعت
ارتباطات موثر و زبان بدن	آکادمی شاتل	۲۶ آبان ۱۳۹۱	ساختمان آکادمی شاتل	شرکت شاتل	۴ ساعت
مبانی مدیریت ۱	مرکز آموزش‌های کاربردی دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران	آذر و دی ۱۳۹۱	دانشکده مدیریت دانشگاه تهران	بانک سپه	۲۰ ساعت
اصول و مبانی سازمان و مدیریت	مرکز آموزش‌های کاربردی دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران	خرداد ماه ۱۳۹۲	دانشکده مدیریت دانشگاه تهران	بانک سپه	۲۰ ساعت
مدیریت ۱	مرکز آموزش‌های کاربردی دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران	تیر و مرداد ماه ۱۳۹۲	دانشکده مدیریت دانشگاه تهران	بانک سپه	۲۰ ساعت
مدیریت ۱	مرکز آموزش‌های کاربردی دانشکده مدیریت، دانشگاه تهران	مهر و آبان ۱۳۹۲	دانشکده مدیریت دانشگاه تهران	بانک سپه	۲۰ ساعت
دوره توسعه فردی	بیمارستان فجر دانشگاه علوم پزشکی ارتش	آذر تا بهمن ۱۳۹۴	بیمارستان فجر دانشگاه علوم پزشکی ارتش	مدیران بیمارستان	۳۰ ساعت
مدیریت عملکرد منابع انسانی	جمعیت هلال احمر استان همدان	دی ماه ۱۳۹۵	جمعیت هلال احمر استان همدان	مدیران و رؤسای شعب	۲۴ ساعت
دوره تصمیم‌گیری، خلاقیت و حل مسئله	سازمان جهاد کشاورزی استان همدان	بهمن ماه ۱۳۹۵	سازمان جهاد کشاورزی استان همدان	رژسا و مسئولین اداری	۲۴ ساعت

#### تدریس-دانشگاهی

نام دوره	مؤسسه برگزار کننده	سال	محل برگزاری	اعضا	مدت
مدیریت رفتار سازمانی	دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه بوعلی سینا همدان	مهر ۱۳۹۵ تا بهمن ۱۳۹۵	دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه بوعلی سینا همدان	دانشجویان رشته مدیریت	یک ترم دانشگاهی
مدیریت منابع انسانی	دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه بوعلی سینا همدان	مهر ۱۳۹۵ تا بهمن ۱۳۹۵	دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه بوعلی سینا همدان	دانشجویان رشته مدیریت	یک ترم دانشگاهی

نام دوره	مؤسسه برگزار کننده	سال	محل برگزاری	اعضا	مدت
تصمیم‌گیری و تعیین خط‌مشی دولتی	دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه بوعلی سینا همدان	مهر ۱۳۹۵ تا بهمن ۱۳۹۵	دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه بوعلی سینا همدان	دانشجویان رشته مدیریت	یک ترم دانشگاهی
روابط صنعتی	دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه بوعلی سینا همدان	مهر ۱۳۹۵ تا بهمن ۱۳۹۵	دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه بوعلی سینا همدان	دانشجویان رشته مدیریت	یک ترم دانشگاهی
مدیریت رفتار سازمانی	دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه بوعلی سینا همدان	مهر ۱۳۹۵ تا بهمن ۱۳۹۵	دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه بوعلی سینا همدان	دانشجویان رشته مدیریت	یک ترم دانشگاهی
روابط کار	دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه بوعلی سینا همدان	بهمن ۱۳۹۵ تا خرداد ۱۳۹۶	دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه بوعلی سینا همدان	دانشجویان رشته مدیریت	یک ترم دانشگاهی
جامعه‌شناسی سازمانی	دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه بوعلی سینا همدان	بهمن ۱۳۹۵ تا خرداد ۱۳۹۶	دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه بوعلی سینا همدان	دانشجویان رشته مدیریت	یک ترم دانشگاهی
مبانی سازمان و مدیریت	دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه بوعلی سینا همدان	بهمن ۱۳۹۵ تا خرداد ۱۳۹۶	دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه بوعلی سینا همدان	دانشجویان رشته مدیریت	یک ترم دانشگاهی
روش‌شناسی تحقیق	دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه بوعلی سینا همدان	بهمن ۱۳۹۵ تا خرداد ۱۳۹۶	دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه بوعلی سینا همدان	دانشجویان رشته مدیریت	یک ترم دانشگاهی
مدیریت منابع انسانی	دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه بوعلی سینا همدان	بهمن ۱۳۹۵ تا خرداد ۱۳۹۶	دانشکده مدیریت و حسابداری دانشگاه بوعلی سینا همدان	دانشجویان رشته مدیریت	یک ترم دانشگاهی

#### داوری مقالات

سال	صاحب امتیاز	مجله
۱۳۹۰، ۱۳۹۱	دانشگاه تهران	فصلنامه مدیریت فناوری اطلاعات (علمی-پژوهشی)
از سال ۱۳۹۱ تاکنون	دانشگاه تهران	فصلنامه مدیریت دولتی (علمی-پژوهشی)
۱۳۹۴ تاکنون	دانشگاه پیام نور	فصلنامه مدیریت سازمان‌های دولتی (علمی-پژوهشی)

#### علايق پژوهشی-اجرایی

- ✓ مدیریت منابع انسانی
- ✓ توسعه منابع انسانی
- ✓ مدیریت رفتار سازمانی
- ✓ ساختار و نظام تشکیلاتی سازمان
- ✓ مدیریت استراتژیک منابع انسانی
- ✓ نظریه‌پردازی توسعه منابع انسانی
- ✓ روش‌شناسی‌های کمی و کیفی پژوهش در حوزه سازمان و مدیریت

#### نحوه تماس

آدرس: دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه بوعلی سینا، همدان، ایران.

پست الکترونیک:

ali\_asgharisarem@yahoo.com